

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 11 月 30 日 总第 132 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



11月26日下午,集团公司与市农科院就盐碱试验基地事宜举行签约仪式,市政协副主席、农科院院长徐大勇,副院长赵统利,集团公司总经理胡建明、总经济师陈如军出席签约仪式。(资产管理中心)

集团举办纪检监察干部综合素质提升培训班

11月18日至24日,集团公司纪委在厦门大学人文学院举办纪检监察干部综合素质提升培训班,集团纪检监察系统近40名学员参加了本次培训。集团党委书记、董事长杨龙出席开班仪式并作动员讲话。纪委书记汪群全程参与培训活动。

杨龙在讲话中充分肯定近年来集团纪检监察工作取得的成绩,同时对新形势下纪检监察工作面临的新任务提出了新的要求。杨龙指出,纪检监察干部要进一步加强素质能力建设,做到提笔能写、开口能讲、案件能查、难事能办。杨龙强调,“打铁必须自身硬”,围绕本次培训,端正态度,心无旁骛抓学习;提高站位,强化素质练好内功;学以致用,勇于担当出成效。

本次培训班设置《当前党风廉政建设和反腐败形势》、新修订的《中国共产党纪律处分条例》、《监察法》、《监察委与职务犯罪》、《纪检问题处置当中的证据收集运用》、《舞弊行为的审计策略与案例分析》等课题,通过专家授课、现场教学、分组讨论、分享交流等方式,进一步增强纪检监察干部推进全面从严治党、从严治党的使命,丰富了基础理论知识,拓宽了视野,学习掌握了工作方法和技能。(工纪)



11月21日下午,集团公司董事长、党委书记杨龙在总部会见了国网连云港供电公司总经理程真何一行,双方围绕加强对接合作进行了座谈交流。集团公司领导杨国新、匡友本、刘承志、陈如军参加座谈。

杨龙对程真何一行的到来表示欢迎,感谢市供电公司对工投集团发展的大力支持,表示工投集团的发展壮大,离不开电力系统的支持保障,希望双方能够继续加强沟通,充分发挥各自优势,寻求合作点,建立良好的发展合作关系。

程真何说,工投集团是市供电公司寻求合作的重要伙伴,今后将一如既往地工投集团做大做强提供优质服务。下一步希望能够加强互动对接,建立长效合作机制,共同携手,共同发展。

双方围绕供电服务、人员培训、电力工程、新材料产业应用等方面进行了深入的讨论交流。并参观了集团公司企业文化展厅。(工宣)

市供电公司总经理程真何到集团走访交流



11月28日上午,国家市场监督管理总局食品安全监管司食盐和食品添加剂监管处副处长曹鑫到金桥制盐公司调研指导工作,集团公司常务副总经理杨国新陪同调研。曹鑫对金桥制盐公司质量管理工作给予肯定,并希望该公司能够牵头制订海盐生产工艺标准,为国家制订海盐质量管理办法提供依据。(金宣)

台北公司年终盘点亮点纷呈

2018年是台北投资公司聚力转型,创新发展的一年,面对复杂的经济形势和艰巨的转型发展任务,公司坚决贯彻集团各项决策部署,团结一心,奋力拼搏,各项工作都取得显著成效,在和谐稳定中实现了有序发展。

基础产业稳中提效。原盐生产征地不减产,全年实产原盐超过8万吨,比计划多2.3万吨,销售钙液50万方。五个直属单位中两个实现扭亏,且盈利幅度较大,其它单位也都实现历史最好成绩。

资产盘活稳步推进。美多利科技创业园争取省级知识产权管理奖励资金25万元;海州湾公司用活用足福利政策,今年实现福利退税30万元。下一阶段将积极争取330亩土地等税费减免政策。同时,抓好科技创业园资产盘活工作,年内实现新增租赁厂房2000平方米。公司全面梳理合同到期商铺的续租工作,合理的提高租金,实现增收。项目建设有所突破。公司加快金三角2号楼资

产招租进程,合理开发330亩土地资源;抓好海州湾公司3#、9#标准厂房对外招租工作,目前已经完成消防工程施工;拓展酒店餐饮业,今年大力实施了金台大酒店硬件升级改造,前三季度收入显著提升。

内部管理成效明显。强化合同管理,加强合同实施过程中的跟踪和监督,化解预警风险,防范合同纠纷。强化预算管理,进一步落实节支降本方案,严控非生产性支出,确保全年可控费用压缩20%。进一步提升对债权清收工作重视程度,强化检查、监督、考核工作,强化责任,加快清欠,完成集团公司下达的债权清收任务1150万元。(张会鹏)

聚焦工投 筑梦未来

解放思想是改革开放的“精神引擎”

——记青口投资公司解放思想大讨论活动

如果说科技创新是“实体”推动燃料,那么思想解放则是“于无声处听惊雷”。实践无数次证明,没有观念的更新,就不会有发展的突破;没有思想的解放,就不会有发展的跨越。在全省上下兴起思想大解放的热潮,为加快建设“强富美高”新江苏而不懈奋斗的征程上,青口公司党委按照工投集团开创“高质发展、后发先至”新局面的战略部署,紧密联系“三年攀高”行动以“新时代 新任务 新担当”为主题开展了一系列解放思想大讨论活动。

7月5日上午,动员部署会召开,对活动方案进行了细致安排。按照学习讨论、对照查摆、整改落实三个阶段,利用7-9月份,分批次开展“责任与担当”大家谈活动,首先在思想碰撞中凝聚思想共识。

传递“责任与担当”观念 转变工作作风

当前,随着青口公司的快速发展,管理人员新老交替,许多青年干部走向领导岗位,如何进一步增强公司青年干部的责任意识,提升履职意识,增强担当意识成为亟待解决的迫切任务。8月1日下午,“责任与担当”首场团青论坛精彩开讲。通过青年人的视角传递“责任与担当”观念,参讲人员认真结合自身工作实际对在全公司青年干部中存在的能力不足、

悟性不高、执行力不强、格局不大等问题主动进行自查自纠,做出积极表率。通过寻找解决方法,为全体青年干部提升格局、练就本领、勇于担当,提出了切实可行的破题思路。首场论坛非常成功,起到了一场定全局的效果。

提升“实景教育课堂”作用 激励实干担当

领导干部和中层管理人员是企业的中坚力量,在改革发展中起着领军作用,为了进一步推动“四业并举、五力同发、三年攀高”行动落地,公司党委将论坛现场搬进了田间地头,通过实景教育课堂进田间的形式,有效引导了青口广大干部员工主动作为、担当有为,真正成为公司“三年攀高”行动落实形成强大精神合力,释放了中心在一线,基础在田间的强烈信号,体现出服务到田头,发展尝甜头的真情实感。公司全体干部在清晨的稻田中享受了一场“责任与担当”的盛宴,在“走工投 看青口”的专题论坛中接受了一次凝心聚力的思想洗礼。

为了进一步解决新形势下基层干部作风建设方面可能存在的问题,实景教育课堂专门设置了“作风建设在基层”专题学习,为青口下一步改进干部作风、切实担负起企业发展使命,塑造一支敢担当、有作为、促发展的基层干部队伍奠定了良好的思想基础。

打造“支部书记公开课”平台 鼓励比学赶超

动力在干部,潜力在支部。9月21日上午,“支部书记公开课”火热开讲。在讲堂上,有的支部书记分享助力经济发展经验、有的分享服务基层做法,还有的分享基层党建创新等等。过去基层支部书记只知道闷头做事,对于工作中的好经验、好做法疏于总结反思,甚至不善表达,而现在,公司党委通过开展一系列活动,着力培养支部书记成为“能干会干,能说会道”的复合型干部。

随着解放思想大讨论活动的持续深入,集团党委相关部门专题调研指导了活动的推进。青口党委聚焦突出问题,聚力破析难题,项目

化推进,清单化整改,自上而下认真组织“大排查”,针对查找出的问题,探索切实可行的解决方案。在大新、明威、黄沙、三洋这样的同类型支部间,进一步放大“支部结对”的联动作用,通过共同开展外出参观学习、交流分享心得等活动,加强各支部间良性互动;定期召开党群工作例会,通过工作对比,督促各支部间找差距、学经验、再提升。

公司各单位认真领会精神,主动将责任扛在肩上,始终离不开解放思想大讨论活动的初衷。三洋和黄沙支部结对共建,合力挑起服务职能。大新和明威支部抓牢水稻生产关键节点,聚力实现水稻高产。米业中心支部积极冲破思想桎梏在销售上狠下功夫。生产生活服务中心和规划部借助双创创卫工作,拉动场容场貌整治。

解放思想永无止境,追赶超越时不我待。今年是改革开放40周年,也是改革开放再出发的新起点。立足新时代,奋进新征程,青口公司党委高举解放思想的大旗,勇于自我扬弃,锐意攻坚克难,奋力开拓进取,以更加务实的举措,完善体制机制。思想大解放必将成为青口投资公司开启“高质发展、后发先至”新征程的强大动力!

(杜娟)

日晒制盐公司打响大干冬准攻坚战

随着扒盐工作的全面结束,11月27日,日晒制盐公司召开冬准动员大会,全面部署冬准工作,全力推进撩沟做埝、土塘清淤、技能培训等八项工作,明确冬准期间产量10万吨,制卤5万方,质量95%以上,吨盐单耗4.2方以内的目标任务。

强化滩工建设,全力打好滩地基础提升攻坚战。实施池埝修整工程,做到池埝整齐上线;回沟清淤,保证走水畅通;对结晶区倒塌池埝重新做实,更换池埝土工布。实施土塘清淤工程,每班修整清淤4节土塘,完善土塘节制。实施硫酸钙清理工程,确保完成10块深站硫酸钙清理,满足明年卤水除硫生产之需。实施输卤管道疏通工程,投入15万元对远路班组输卤压力不足的输卤管道进行疏通。实施滩场文明工程,清理生产区域内杂草、垃圾,结晶区池道红砖、盖板铺设整齐上线,修理大池道,修整廋基,清洁值班房和收放机房,物资和工具摆放整齐。

强化卤水提制,全力打好冬季生产工艺提升攻坚战。利用冬季雨水少、风力大的有力条件,充分利用副廋基、咸沟道、土塘、洼站有效面积制卤;采取泡晒制卤、小盐化卤、风信制卤等方式,坚持留底水、卤咬卤,提制饱和卤水;严格落实冬季制盐生产工艺,做好卤水收储和卤水除硫,确保每班实现制卤1500方,滩存卤水不少于50000方,卤水除硫不少于15000方。

强化技术革新,全力打好设备维修攻坚战。发挥好两个劳模工作室的技改引领作用,抓好扒盐机械维修保养,重点对“小红车”扒盐机械限位装置、改进扒盐筛等开展技术攻关,解决扒盐管道等问题;全面推进技术创新成果应用,提高生产率。积极推进管理制度创新,优化班组长生产管理模式和分配制度改革,着力降低生产成本,深化激励机制,让一线员工的收入得到提升。

强化教育培训,全力打好员工技能提升攻坚战。通过开展冬准工作现场会,出台大干“冬准”劳动竞赛活动方案,强化激励考核。利用冬闲期间,针对原盐质量、生产工艺、班组管理、技术维修等方面,广泛开展各种形式培训,提高班组长的管理水平和员工的岗位技能。

(季兴胜)

房地产上元建材公司实现扭亏为盈

今年以来,房地产上元建材公司大力抓生产,促销售,内抓管理,外拓市场,上半年业绩稳定增长,下半年截止10月底经营业绩首次实现扭亏为盈。

近三年来,在集团公司的支持下,上元公司实行“模拟承包”经营,坚持以扭亏为盈为重点,深化改革为动力,加强销售监管手段为保障,迎难而上、不断创新,经营工作取得明显成效:2016年在完成集团下达的减亏指标上再减亏100万元,2017年在完成集团下达的经营指标上再减亏210万元。截止2018年10月底,该公司共销售各类加气混凝土砌块产品达到14469m³,自保温1.3万m²,木塑制品128吨,实现销售收入3250万元,利润8.35万元,首次实现扭亏为盈。

(惠学军)



11月23日,供电公司台南供电所完成了对港务工程公司30万吨码头软基处理临时电工程等两个项目的施工。用一周时间完成了同益物流公司一台500KVA变压器配电安装工程和港务工程公司软基处理两台500KVA变压器安装及1公里10KV线路架设工程,并交付使用。(台南供电所)

徐圩公司“四把利剑”为减亏增效鸣金

今年以来,徐圩投资公司紧扣减亏增效工作中心,高质量铸造改革、管理、挖潜、思想“四把利剑”,当前经营收入同比完成120%,助推打赢年度减亏增效攻坚战提前鸣金。

改革之剑为减亏增效加速。深化盐田生产经营机制转换,服务区服务职能向工区管理、服务、宣教职能转变;优化“两定一限”核算政策,推行管理人员效益薪收入与工区海盐整体业绩挂钩激励管理机制,2018年度实现扒盐量超4万吨,完成年指标130%。精准找准市政产业“双超五”经营“坐标”,新承接大合同外17万平方米绿化养护、22.8公里石化专线工程段保洁等工程,及新区60余个管道巡检和维护工程合同外业务。当前经营

收入完成年计划102%。

管理之剑为减亏增效提质。“三大举措”全面强化经营管理。“春雷行动”。清理顶替工、清减非全日制用工、清除“吃空饷”人员,年节支人力管理费用约1.5%;规范员工津补贴发放,年减少费用支出约40万元。“完善机制”。健全实施“OA”办公管理系统、规范网上业务审批流程,完善10多项管理制度。“账款清收”。明确责任主体,注重方式策略,清收债权25.7万元。

挖潜之剑为减亏增效鸣金。“两大举措”助力挖潜。强化“资产清查”。清查出遗漏房屋约32间,计496平方米;零散种植土地约57块,面积687.19亩,签订看管书20份。强化

“水面经营”。坚持“一事一议”原则,发包价格实现983元/亩,同比增加20%;对老养殖池塘、红线池塘承包单价提高102元/亩,同比提升18%,红线池塘看管费用提升9.1%。优化内部资产租赁管理机制,有序盘活小企业基地、台南1、2、3号楼等房产资源。

思想之剑为减亏增效聚力。围绕“引领转型升级,助力改革创效”党内教育主题,搭建“徐圩发展论坛”和“支部书记讲坛”交流平台,推进“大学习、大讨论、大调研”行动,营造“争做新徐圩人”思想大讨论浓厚氛围。充分发挥“两个作用”,促进企业改革创新、科学发展,助推减亏增效年度目标提前收官提供政治保证。

(陈健)



连日来,徐圩投资公司抢抓晴好天气,全面推进“手牵手、互帮助”滩内工程,悦升、台南综合服务中心、养殖资源等单位相继牵手新滩、方洋等四大工区,开展修滩、打卤站、做埝、除草等冬准相关工作。为2019年原盐生产实现4万吨夯实基础。(戴月婷)

11月27日6时17分,江苏省气象台发布大雾橙色预警信号,我市多地区出现能见度小于200米的浓雾。受大雾天气影响,环卫工人作业难度和风险增大,华茂公司迅速调整作业方案,在保证作业安全的同时,保证作业质量。

增强防护意识。该公司领导班子在遇到特殊天气后,第一时间提醒班组长,一线员工要增强自我保护意识,穿戴好具有反光标志的工作服和口罩。作业时注意过往车辆,不逆向作业,在能见度低的时段,停止机动车道作业,以确保人身安全。

调整作业模式。由于大雾弥漫能见度低,环卫班组长扩大人机结合作业范围。上午七点多,随着早高峰的到来,东方大道道路上的漂浮垃圾和淤泥也逐渐增加。瑞泰服务公司先安排高压冲洗车对路面反复冲洗,等到浓雾散去,再由人工进行全面二次清理。确保道路清洁度,提高安全系数。

降低车辆速度。公司安全管理部第一时间在工作群内要求作业车辆驾驶人员在驾驶车辆时,减速慢行,保持车距,打开雾灯和危险报警闪光灯,时刻紧绷“安全第一”的安全弦,确保清运清扫工作安全有序进行。

此外,华茂公司还就恶劣天气作业应急预案进行不断完善,提高处理突发事件的快速反应能力等措施,预防各类事故、意外发生。

(赵宏媛)

华茂职工雾中坚守岗位不打折

徐圩供电所努力冲刺全年目标任务

为确保全年目标的顺利完成,目前,徐圩供电所对全年工作进行回头看,从薄弱环节入手,强化工作力度。

全年时间仅有一个多月,面对时间紧,任务重,该所认真对照和梳理年初供电公司下达的目标任务,分清工作的轻重缓急,力争在短短的一个多月时间,交上满意的答卷。一是做好资金回笼,抓紧工程款的催收,尽快完善合同等有关手续;二是稳住用电量,线损不升高,重点检查跟踪上月损耗高的线路台变;三是完成全年供电量的基础上有突破,尽可能增加供电量,减少停电时间;四是将安全工作放在首位,确保全年安全生产无事故。

(王志勇)

信息短波

▲近日,2018中国国际产业用纺织品及非织造布展览会(2018CINTE)在上海新国际博览中心开幕。集团公司副总经理王士华获得中国产业用纺织品行业协会授予的“第三届中国产业用纺织品行业领军人物”荣誉称号。(奥神新材料)

▲近日,金桥制盐公司荣获“2018年度全国诚信经营示范单位”荣誉称号。(金宣)

▲面对国内化工市场不断低迷的严峻形势,利海化工公司加强宏观经济形势分析,适时调整营销策略,加大产品外销力度,今年出口氯化苈比去年同期增加23.4%。(顾孟张文)

▲11月中旬,为加强安全生产工作,台南供电所对新建的养殖线及途径的鱼塘周边设置杆号牌、警示牌280块。(台南供电所)

▲连日来,徐圩投资公司“干什么学什么、缺什么补什么、用什么讲什么”为原则,争取新区相关政策支持,精心打造电焊、保安、绿化“三套餐”技能“培训月”,分期集中学习,促进全员综合素质有效提升。(戴月婷 晁华)

台北公司秋季扒盐顺利结束

11月21日,随着大浦工区收盐完毕,历时75天的台北投资公司2018年秋季扒盐顺利结束。

此次“秋扒”共扒盐池239块,6779亩,扒盐量达8万吨,完成计划任务的110%。本次秋季扒盐,公司围绕安全与质量这两大扒盐工作主题,通过安全“自转”管理的全面覆盖,扒盐安全、质量相关控制制度的严格落实,《原盐优质优价收购办法》的认真执行,扒盐带班干部24小时跟班、安全质量督查组的昼夜巡查等一系列方法手段,有效加强了扒盐现场、扒盐过程的管控力度,在保障了安全生产无事故的同时,盐质盐色也得到大幅提升。

(韩挺)



华茂公司物资供应部在“大干六十天,冲刺全年目标,助推加速度发展”劳动竞赛中,树立“供生产所需,急生产所急”意识,为突击保障、工程施工等生产作业“保驾护航”。图为采购人员将管线材料及时送达作业现场,保证绿化水路铺设施工。(姚锡莲)

灌西甯洋物流公司紧绷年末安全弦

进入四季度以来,灌西甯洋物流针对年末人员心理松懈,容易出现安全思想麻痹、松懈的实际,主动加大安全管理力度,强化安全教育,多措并举增强安全意识,严格各岗位规范操作,确保实现年度安全零伤害目标。

加大员工安全思想教育力度。利用班前会抓好员工安全教育,引导员工增强“安全第一”的红线意识,每天班前会上,由班长和现场管理人员讲清说透工作安全注意事项,一起剖析事故案例,提出一个危害预想;利用碰头会抓好管理人员安全教育。通过分析出现“三违”及隐患的原因,层层追究问责,落实安全管理责任,强化安全把关意识;利用逐步管理抓好现场安全教育。要求管理人员、班长在逐步管理中发现员工操作不规范,必须当场进行批评教育并要求改正;动之以情、晓之以理,说服员工真正认识到错误。通过严格安全管理,强化安全意识,确保企业全年安全生产目标得到实现。

(邱利民)

一句天气早知道

预计12月上旬初2-3日午后受西风槽影响,有一次降水过程;4日受强冷空气南下影响,大风、降温;后半旬环流转平,以多云天气为主,气温较低。预计该旬有雨日2天,雨量1-10毫米,蒸发量15-25毫米。

(气象台)



利海公司工会“三推进”服务企业促发展

近年来,利海化工公司工会认真履行四项职能,积极发挥工会作用,以“三力”服务企业员工。

在推进企业发展中全面“给力”。深入推进岗位建功,以“金点子”征集、名师带徒、岗位练兵为工作载体,广泛开展了劳动技能、“安康杯”、安全应急处置等竞赛活动。创建“技能大师学习工作室”,年内组织工艺知识、操作技能、现场解答等培训6次,攻克生产难题5个。广泛开展职工创新创效活动,积极推动科技项目申报和平台建设。7月份顺利通过“江苏省绿色硝化工程技术研究中心”验收,11月份获批国家级博士后科研工作站,为企业发展增强后劲。

在推进职工福祉中彰显“魅力”。发挥工会“大学校”作用,积极构建“三层三级多样化”培训体系,全年开展公司级体系管理、安全标准化、消防知识、环保相关法律、通讯写作、女工形象礼仪等培训30余次。积极开展户外读书征文活动,设立流动书屋,提升全员文化修养。常态化开展工会干部接待日活动,截至目前接待职工来访10次,解决职工实际困难4件,为职工答疑6次。实施员工关爱工程,开展了夏季三送、中秋慰问、金秋助学、冬送温暖、生日送祝福、女职工“两癌筛查”等活动。组织开展“迎新春”、员工才艺比赛、司歌传唱比赛、健步走等文体活动。

在推进自身建设中充满“活力”。健全工

会工作规章制度和分会考评体系,年初与各分会主席签订了《分会工作目标考核责任书》,按季考核,年终与分会主席绩效挂钩。不断夯实“双基”工程,深化“强基层、补短板、增活力”行动,增强基层工作活力。加强工会干部队伍的能力、素质、作风建设,不断丰富职工喜闻乐见、便于参与的活动载体,增强工会的吸引力、影响力、感召力。

(顾孟)



稻谷飘香硕果丰。近日,青口投资公司在太新农场“实境课堂”隆重举行“田状元”表彰大会。对获得2013-2017年度六名“田状元”进行了表彰,大力学习和弘扬新时代劳模精神、工匠精神。(杜娟)



连日来,徐圩投资公司“全总十七大”精神宣讲团分片区深入悦升、安邦、方洋等基层单位进行宣讲,第一时间把“全总十七大会议精神”送到基层一线。(戴月婷)

台北公司工会“五举措”为企业发展护航

今年以来,台北投资公司工会紧紧围绕“转型发展,创新创优”工作主线,不断夯实基础工作,突出重点,主动作为,全力推进工会各项工作开展。

聚焦发展,营造创先争优浓厚氛围。围绕服务发展、降本增效、技术创新、安全生产等重点工作,广泛开展“转型发展勇担当、创新创优建新功”年度劳动竞赛活动。

化解矛盾,维护企业和谐稳定。两级工会组织积极参与信访问题的调解处理,一方面及时把握职工思想动态,与信访人员面对面交流谈心做好思想工作,另一方面就信访问题进行协商沟通,着力化解矛盾和不和谐因素。

关爱职工,积极推进服务工作。着力构建以精

准帮扶为重点的服务职工体系,制定“助困、助医、助业、助学”等个性化帮扶方案,唱好“四季歌”。

强基固本,做好职工之家提档工作。先后投入20余万元,对公司职工俱乐部、海州湾公司、美多利公司、大浦工区的职工之家和3个班组职工小家,进行升级改造。

开展活动,丰富职工文体生活。先后组织“三八”节女职工健步走比赛、女职工读书活动、“家庭好媳妇”评比系列活动,端午节女职工包粽子比赛,年度职工运动会,“元旦”期间,还将举办职工乒乓球赛和庆祝改革开放40周年歌咏比赛,以丰富职工文体生活。

(许邱白)

当前,青口投资公司认真细致谋划2019年资产发包工作,立足于“竞标公开、续包议价”的原则,确定发包方案,理清资产资源现状,力促2019年资产发包工作可持续发展。

抓前抓早,筑牢发包基础。前期深入基层调研资产资源情况,对种、养殖区域主干道、进排水渠施工进行调研,划定重点施工区域,对关联池塘做到年底全面清塘以确保施工按时开展。全面了解养殖、种植区域经营销售情况,自下而上征求资产发包意见、建议,为资产发包工作提供合理依据,确保实现公司与承包户双赢。重新丈量公司范围内的水面、土地等资源面积,核减因农开工程等原因所侵占的部分面积,为下一年度资产发包工作打下坚实基础。

抓精抓细,理清发包思路。成立资产发包专项工作小组,结合公司水面、土地、房屋等资产现状,研讨2019年承包(租赁)方案。将所有符合条件的国有资产全部进行规范化发包,不得出现任何遗漏,坚决不允许将不符合发包范围的资产资源进行违规发包。

抓严抓实,规范发包流程。明确责任主体,各单位作为其管辖范围内资产的责任主体,一旦出现任何问题将作为第一责任人负直接责任;规范发包流程,坚持公平公正公开,杜绝弄虚作假的现象发生;监督中间环节,纪检监察部门全程跟踪发包过程,确保发包过程纪律严明;坚持四个原则,即以议结竞,坚持“1+1”发承包模式,对续包合同加价认标,到期合同公开竞标;以包促清,通过发包,理清公司范围内所有资产,掌握主动权;明晰合同,资产发包工作小组将内容牢记于心,保证发包工作效率;稳步操作,根据稳中有进的原则,促进资产发包工作可持续发展。(顾益)

青口公司多措并举规范资产发包

台北供电所党建与中心工作同频共振

今年以来,台北供电所党建与中心工作同频共振,重点采取多项措施,确保供电所标准化建设有力、有序、有效推进。

针对供电所管理问题的排查、整改,制定出台综合管理、经营管理、行风管理、安全管理等四大类、共计二十四条管理制度,从严从实、细化量化标准化建设与考核;按照标准化、规范化、实用化的原则,精心打造党小组、工会小组、行政班组“三组联动”平台;结合供电主营业务,通过“六个一”流程化推进工程项目管理,解决工程进度卡滞问题;以党内主题教育实践活动和立功竞赛活动为载体,开展“抓两头、带中间”工作,通过“师徒结对”、“前拉后推”,提升职工整体素质和技能水平;建立党员“1+N”联系点工作制度。支部党员联络员每月至少有2次对接联系单位,沟通企业用电情况,解决用电“急难愁”问题;搭建党员教育新阵地。通过微党课、微讲堂、微课堂等“指尖课堂”,搭建互联互通新平台;大力开展“主题党日+”系列活动。通过与辖区企业结对共建,组织上党课、开讲坛、学先进等系列活动,强化支部党员意识,从规范了党的组织生活。(钱明华)

纪念改革开放四十周年

青口投资公司

开展朗诵比赛。该公司将于12月份在全公司青年干部职工中组织开展“新时代新青年·新梦想新担当”庆祝改革开放40周年朗诵比赛,通过充分展示公司发展的风雨历程和青年职工的精神风貌,进一步激发广大员工爱岗敬业、奉献的热情,增强公司的凝聚力。

征集主题征文。以支部为单位认真组织开展“与改革开放同成长、与美丽

工投共奋进”征文活动,在公司上下掀起“纪念改革开放40周年”热潮。在公司网站、“盐田玉”微信公众平台开设主题征文专栏,刊登相关文章。

组织分享座谈。结合“纪念改革开放40周年”主题,组织召开“思想大解放成果分享会”。通过畅谈对“改革开放40周年”带来的一系列思想变革的理解,引导公司全员再一次提升对解放思想重要性的认识,真正让思想大解放成为青口公司开启“高质量发展、后发先至”新征程的强大动力。(杜娟)

奥神新材料公司

开展一次征文比赛。于12月中旬组织开展以“纪念改革开放40周年”为主题的征文活动,从身边人、身边事、公司变化、家乡变化、国家变化等素材撰写,反映四十年来来的巨大变化。开展一次摄影比赛。每位选手限投两件摄影作品,反映连云港市城乡改革开放的巨大成就或者公司近几年的发展变化。开展一次知识竞赛。知识竞赛的内容是改革开放的相关知识,重温改革开放的辉煌四十年。(奥神新材料)



为加强资产管理,优化储备结构,真实反映资产的利用情况,促进资产的有效使用。近日,利海化工公司全面开展资产清查,此次清查不仅清查在账资产,而且清查不在账物资、设备,为公司资产保值、增值提供第一手资料。因为工作人员盘点库存物资。(夏兴娟)

灌西公司“三加”搭建民主管理平台

今年以来,灌西投资公司积极搭建职工参与企业管理平台,以“职工参与+”形式直接参与企业生产经营、重大事项、企务公开、民生实事等方面管理监督,促进企业和谐稳定发展。

“职工参与+三重一大”。通过推行季度企务公开发布会制度,让职工参与企业“三重一大”事项的决策,将职工智慧和力量凝聚到企业发展上来,形成“企业以员工为本、员工以企业为家”的双赢理念,掀起了人人“想发展、议发展、谋发展”的热潮。今年以来,收到合理化建议40条,为企业直接节约成本达200万元,也为实现今年“双千万”目标起到了积极作用。

“职工参与+公开监督”。推动民主管理扩面提质。通过设置内外监督员、“两会一接访”,畅通信访举报渠道等方式,利用电视台、展板、网络等媒体对财务管理、资源发包、物资采购、招标投标、选人用人等重要方面和关键环节进行公示,每季度对业务招待费、预算指标完成情况以及财务预算安排进行通报等形式多样的公开监督方式,对重点环节、重点部位、关键岗位进行监督,形成相互监督、组织监督与群众监督相结合、内部监督与外部监督相结合的工作格局。

“职工参与+民生实事”。今年年初职代会上提出为职工办十件民生实事,让职工“快乐工作、快乐生活、快乐成长”的职业愿景得以逐步实现。通过举办董事长与职工代表对话会,针对职工关注的热点难题进行共同探讨,凝聚共识,共征集民生方面的问题和意见共计15条,通过专题调研集中会办解决难题。

(孙武善)

七十年代末我在工区临时就业，那部黑胶木外壳摇把式电话机，是工区的主要家当之一，假如干部们都外出去，必须留人看守电话，那是接收上级领导指令的重要渠道，马虎不得。我也按照领导吩咐，经常担任看守电话的重任，有时也经常接到职工家属从外面打进来的电话，工作在盐场以外的家人回家一趟不容易，公交车只能通到猴嘴，从猴嘴再往家里，却要步行十来公里，因此，圩下的家里与猴嘴、新浦之间显得很是遥远。如遇职工想要联系外面的家人，先要摇通场部总机，再转盐务局总机，请盐务局的总机拨号，才能连接到市区电话，也是通过口口转达通告信息。遇到外线占线，还要一遍遍反复摇通总机，总机有时也很烦。我能帮着人们接打电话，没少受到乡里乡亲们的感谢和赞扬。我自己也偶尔用一下电话，与亲戚朋友联系一下，感觉挺好，很便捷。有的盐工出于好奇，尝试着拿起电话，见到果然有人应答，问他要接哪里，情急之下他告诉总机“随便新浦连云港”，总机哭笑不得，也被同伴传为笑话。改革开放以后，单位与外埠进行业务联系成为常态，电话沟通十分不方便，不得已采用电报形式，有时候我一天要跑好几趟邮局发电报，简

通讯嬗变录

□ 彭正山

单明了互通信息。

1986年前后，台北盐场终于告别了使用几十年的摇把电话，添置程控自动交换设备，场内实现直接拨号通话，号码为三位数，话机有转盘拨号的，也有数字按键的，如果要接通市话，也不用经过盐务局总机，只要拨通场内总机，报上号码就行。连通电话的线路也由以往裸露的铁丝线改为电缆。原来一步电话一条铁丝线，改造后一根电缆能容纳几条、几十条电话线路，从那时起，普通职工家庭也可以申请安装电话，但随着用户不断增加，线路显得很紧张，行话叫“门子不够”，还需排队等待。仅过了几年时间，台北盐场的内线电话与中国铁通联网，通过总机接转电话逐步成为历史，号码由三位数到七位、八位，直接连接到全国甚至国外。周围邻居雨后春笋般地安装了家庭座机，好多亲戚朋友家都安装上了，我们家经不住诱惑，借钱凑够了

两千多元，通过关系搞到了一张优惠券安上了座机。

无线通讯开始兴起时，俺们普通百姓与那一两万的“大砖头”是无缘的，一般情况下是公费配给单位主要领导使用，或者是暴发户们标榜身份之物，在亲友忽悠下，花了几个月的工资买了部BP机，只能被呼叫，找个电话亭回过去，充其量也只是“半通讯”。同事间流传着一个故事，某君借朋友BP机玩玩，名片赫然印上传呼号，随着名片广而告之，被多年没有联系的几位朋友呼到，连续接到出礼邀请，一周之内出了三四份礼，真像哑巴见了娘，有话说不出。

生活在提档，通讯也不断升级。自打上手机以后，的确给工作生活带来了很大方便。随时随地掏出手机看看，已经成为人们生活习惯，手机的费用在降低，手机的功率也不断增加。进入微信时代，开始时候听人家说手机就像一台电脑，我似信非信，并没立即接受，心想，那么大的台式电脑有时候卡顿，网络信号都时常中断，小小手机能替代电脑？但当我自己用上智能手机，开通微信，尝到了网络的甜头。两人之间视频连接，就像在对面讲电话，过去连想都没想到。

盐河的记忆

□ 王福田

多少儿时的顽皮 荒唐
倒影在记忆 故乡的盐河
就如被惊起的蜻蜓 蛙唱
掠过明媚的月光

多少关爱的训斥 嗔怒
坚驻在父母 呵护的心房
盐河两岸的海英菜
记忆着童年的沧桑

儿时的盐河
用温暖如初的目光
唤起我一如既往
盐河 童年的梦想

如今 儿时的记忆已经走远
白发苍苍的父母相继离开世间
他们是否还伴随月亮
张帆在盐河奔忙

如今 时过境迁
盐场 沧海桑田
沿海开发的号角
吹响了盐场人儿时的向往

激情奋斗的弄潮儿
是港城人拼搏的精神
用最美的语言去表彰
抒写无悔人生美丽的临港

今天的盐河依旧徜徉
朝阳洒下碧波碧浪
银色蛟龙穿梭来往
河水花花不息流淌

我爱盐河
她记住我美好的时光
每当我想起
总有些眷念和向往

啊 美丽的盐河
总是弹奏着美丽动人的乐章
无法释怀的我 不停哼唱
盐河的影子在心中永远珍藏

虽不是土生土长的徐圩人，但是我对徐圩的感情和记忆却是很深刻的。

徐圩供销社——爷爷工作历程中辗转几次的“根据地”，光荣退休的最后一站。父辈们童年时天不亮提着煤油灯磕磕绊绊的求学之路也是从这里延伸出去的。而今，我的工作恰好也在徐圩。

三十多年前的老徐圩最热闹的地方就数高圩街上的供销社了，我对徐圩的最初印象就在那半人高木头柜台的里里外外。在过去的年代供销社是周边人家生活必需品的唯一去处。那时物资紧张，稍稍紧俏点的商品都得凭票，像白糖、布、煤油……所以光是有几个闲钱是不行的，家庭主妇必须会精打细算，有计划的过日子。

跟着爷爷去供销社，我第一次知道什么是擦脸的“香”。20公分高，直径10公分的广口瓶，里面装的散发香味的白色膏体就是它了。整条街整条圩的人家洗完脸擦的都是这一个瓶里的。看看现在普通人家的洗手间摆放的形形色色瓶瓶罐罐。想想过去真是不可思议。

和供销社的红火相映衬的是盐圩的寂静。一根扔出去三五里才能看见几户人家，随处可见的倒是野鸡野兔。盐田是千篇一律的，每一条格堰仿佛都是

改革四十载看徐圩

□ 周新明

用巨刀切割般的齐整。而正是这稀稀疏疏的几户人家，用他们勤劳的双手终日劳作，从盐池里辛苦地淘出了数以万吨计的亮晶晶的盐花，最终堆成了比自家房子大了不知多少倍的盐山。

历经多少年，乘着改革的春风，盐场简陋的生活条件得到翻天覆地的变化。

首先解决的是吃水难问题。以前人家都是听喇叭里通知，专门等装淡水的船只靠岸，肩挑手提往家运水。现在家家户户通上自来水管，干净方便，再也不用为吃水走出家门了。

其次改善的就是行路难问题。现在大部分的原住户都因征地而迁到了整洁靓丽、配套设施完善的“幸福家园”，余下少部分的未搬迁住户，即使地处偏僻，也必是平整敞亮的水泥路直通回家。河面上的石拱桥替代了传统的舢，更保障了安全。回想以前大伙出行大受地域限制：晴天尚好，

顶多高低不平颠簸点，雨天可就不是那回事了，坑坑洼洼的烂泥地被踩踏的泥水四溅，搞不好还能哧溜一跤。

如今中天的新徐圩已渐渐走出本土，跳出盐田谋发展，经济收入连创新高。近年来悦升公司连续两次承办国际马拉松大赛保洁保障业务，圆满的答卷让更多的人来认识、了解这片生机勃勃的土地。

睿智沉着的中坚力量融合注入了许多年轻朝气；领导的过人见识、英明决策与员工的踏实肯干、激情拼搏相辅相成。和改革开放同龄的我有幸见证了这美丽家园日新月异的变化，新徐圩的明天会更好。

与改革开放同成长

与美丽工投共奋进



高质发展
后发先至
王永成
书

过宿城枫树湾

□ 李巧成

久慕云台枫树湾，
驱车问路几经难。
新桥碧水流疏影，
古道青山烟雾翻。
遥看银川隐叠翠，
近闻丹桂入脾肝。
枫红飞彩岭坡上，
美丽宿城赋诗篇。



枫树湾 梁娴 摄

“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。”这是李白的《上李邕》中的经典名句。向世人表达出不论自己身处何境，但也终要翱翔高空宇宙，驰骋于蓝天白云的愿景，而其体现出的“奋斗”也一直为世人所乐道。然而，时至今日，更多的青年人却热衷于将自己归于佛系一员，看似洒脱，却也折射出他们不愿奋斗、回避生活的现实。作为青年一代，应当主动起来，争做“强国一代”的奋斗者。

做“强国一代”的奋斗者，就要能够坚持到底。进入新时代以来，中国一个又一个奇迹不断惊艳着整个世界，中国高速公路里程世界第一、中国高铁里程世界第一、世界前十悬索桥中国独占7座……凡此种种，不胜枚举，一个又一个的奇迹，无不彰显着国家的创造力，但是我们在欣赏于伟大成就的同时，也应该知道，伟大的背后

做“强国一代”的奋斗者

□ 武冠宇

更有许多的付出，如港珠澳大桥的顺利安装，是工程师林鸣带领团队花费整整三年时间，做了上百次方案推演后才最终取得成功，因为他们在背后的不断付出，才有中国桥的奇迹。因而，能够坚持到底，应当成为当代青年具备的品质。

做“强国一代”的奋斗者，就要勤于好学。业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随”。勤奋好学，自古以来就备受人们推崇，不论是程门立雪的坚持，还是凿壁借光的执着，抑或是悬梁刺股的坚韧，无不给人传达着一个道理，即要想有所

作为，就离不开学习。同样，作为新时代当中的青年一代，更是如此，随着生活水平的提高，我们虽不用向先贤那样“偷光”学习，也不用向古人那样“饿其体肤”来自我激励，但至少他们身上所体现出来的好学精神是值得我们学习的。因为，只有勤奋好学才能不断充实自我，也只有勤奋好学，才能紧跟跟随时代的步伐。

做“强国一代”的奋斗者，就要勤于实践。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。实践出真知是从古至今都不变的真理，从徐霞客游历天

下最终成就了地理巨作《徐霞客游记》到袁隆平埋头于田间培育出杂交水稻；从神农尝百草为世人治病到哥伦布西进大西洋，历尽艰险最终发现美洲大陆。都可以发现，不管是什么样的名人，若没有不断的实践，是很难取得成功的。对于新时代下的奋斗者，更要通过不断实践，更好的将自己的理论应用于实际，所谓“不登高山，不知天之高也；不临深溪，不知地之厚也”。只有不断实践，才能领略巍巍高山之魄，只有不断实践，才能体会涛涛江海之势。

惟奋斗者进，惟奋斗者强，惟奋斗者胜。作为青春正当年的年轻人，没有理由不去挑战自我，没有理由不去奋力拼搏，如习近平总书记所言：“幸福都是奋斗出来的”。只有不断奋斗，才能成就自我，才能实现强国之梦，青年一代的奋斗精神，也终将成为谱写中国梦的最美音符！