

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年3月10日 总第71期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开党委中心组学习会

3月6日上午,集团公司党委中心组召开学习会,集中学习习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话精神,并传达十八届中央纪委七次全会精神。集团公司党委书记、董事长杨龙主持学习会。

杨龙在总结讲话时指出,集团公司各级党组织必须把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神

和十八届中央纪委七次全会精神作为一项重要的政治任务,要坚持严字当头、问题导向,紧密结合工作实际,深入研究,明确责任,确保全面从严治党各项要求落地生根、开花结果。杨龙强调,要认真阅读原文,深刻领会精神实质。要坚持挺纪在前,建立纪检监察制度,严格履行全面从严治党政治责任,层层传递压力,加大问责力度,激发担当精神,为集团改革发展营造风清气正的良好环境。(工宣)

市委副书记、组织部长万闻华来集团公司调研

3月9日上午,市委副书记、组织部长万闻华,常务副部长刘利峰及组织部相关处室负责人到集团公司调研。集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明、副总经理朱天松、工会主席戴鸿鸣等陪同调研。在家领导班子成员参加了座谈交流。

万闻华一行先后调研了氯碱公司、氨纶公司,听取了杨龙董事长有关集团公司的经济运营、领导班子建设、党建工作开展等情况汇报,对集团公司组建以来取得的成绩给予了充分肯定。

万闻华指出,这次调研主要有三个目的,一是看家底,通过走一走、看一看,以及平时的了解,工投集团能够按照市委、市政府赋予的“四项职能”开展工作,不仅在经济发展方面取得了显著的成绩,在党建工作、人才队伍建设等方面



也卓有成效。二是听建议,征求大家在如何发挥国企党组织作用,强化国企党建工作,做好产业干部培养储备等方面的务实举措和意见建议。三是谈想法。市委对国有企业改革、人才队伍建设非常重视,通过深入了解

各单位领导干部的思想状况,使市委能够科学的制定人才使用计划,把班子建设、干部管理、人才培养、基层党组织建设等方面与经济中心工作同步推进。

(工宣)

2月28日以来,集团公司开展“走基层、解难题、促发展”调研活动。集团公司总经理胡建明带队,副总经理杨国新、朱天松,总经济师陈如军,总部相关部门负责人参加调研。

胡建明一行在灌西、徐圩、台北、青口等公司实地调研时,查看了农田土壤改良、原料盐基地建设、美多利“众创空间”等生产现场,对各单位提出的问题进行了讨论,并提出解决问题的办法。胡建明对各单位当前生产经营工作提出具体要求:一要鼓舞士气,大干当前;二要强化管理,挖掘潜力;三要协调关系,解决问题;四要依法经营,规避风险。

胡建明一行对金桥制盐、利海、海水化工、泰乐等公司生产经营情况进行了调研,并召开座谈会,对相关问题现场解答,对下一步工作提出了具体要求。胡建明强调,板桥园区企业要正确处理安全、环保和发展三者之间的关系,统一思想,解决问题,推动发展。具体在四个方面下功夫:一要研判市场,把握机遇;二要强化管理,降本增效;三要深化改革,释放活力;四要强化责任,敢于担当。

(综合宣)

集团公司开展“走基层、解难题、促发展”调研活动



3月4日上午,集团公司参加在苍梧绿园举行的“学雷锋”志愿服务活动启动仪式。公司青年志愿者们向广大市民讲解食盐知识和用盐安全,并发放了环保袋。公司“十心”精准扶贫关爱弱势群体等四个项目列入连云港市今年重点志愿服务项目。(工宣)

集团公司党委召开党建工作推进会

为扎实做好党委工作会议精神的贯彻落实,分解任务、明确责任,3月3日下午,集团公司党委召开党建工作推进会。各单位分管党建工作副书记、党群工作部负责人,集团公司党群工作部全体人员参加会议。集团公司党群工作部部长江舜军主持会议。

会议总结回顾了前一阶段党建工作,对集团公司党委工作会议进行了细化分解。会议强调,2017年,要围绕“三个一、四个三”扎实开展党建工作。即一个主题:“导航改革当先锋、锐意创新做表率”党内主题教育实践活动,一条主线:“五讲”形势任务教育,一项活动:“双进双促”强企惠民活动。创新三大课堂:工投大讲堂、支部书记大学堂、网络大课堂,建立三张清单:党委

书记抓基层党建责任清单、党建重点项目跟踪考核清单、基层支部“三会一课”落实清单,开展三大行动:素质提升行动、强基惠民行动、岗位争先行动,打造三大亮点:深化“一点一岗”,打造“一企一品”,推进“一网一微”。会议要求,各单位要围绕年度党建总体工作排出时间表、路线图、行事历、任务书,超前谋划、提前思考、环环相扣、狠抓落实。会议指出,当前党建工作要抓分解、抓民评、抓教育、抓培训、抓推进、抓特色、抓宣传、抓落实。各单位要深刻领会集团公司党委工作会议精神和联系本单位实际,落实责任抓党建、服务发展抓党建、分类指导抓党建、强化保障抓党建,着力打造连云港市工投集团党建升级版。(工宣)

灌西公司:弘扬雷锋精神 展示志愿风采

灌西投资公司团委以企业青年员工为主体成立了灌西志愿者服务队,立足岗位学雷锋,深入开展志愿服务,服务内容涵盖绿化环保、扶贫帮困、服务社区等方面。先后荣获连云港市共青团工作创新奖、江苏省十佳志愿服务项目、江苏省青年公益项目大赛优秀奖等荣誉称号。

内强素质夯基础

公司团委以“学习型团队”建设为载体,树立“每天进步一点点”学习理念,通过“每月一课、每季一培训”教育培训措施,培养青年员工诚信友善、爱岗敬业、乐于奉献的意识。通过参观开山岛夫妻哨、参选最美港城人等实践活动,进一步深化学习成果。近年来,该公司涌现出了“江苏好人”张建宝、获“连云港市最美志愿者提名奖”的赵莉莉等先进典型。

真情帮扶展风采

在企业转型发展过程中,坚持从实际出发,寻求最佳的活动载体,着力推进志愿服务品牌创建。以“三多三心三送”工作法深入推进志愿服务工作开展,通过“多讲、多做、多跑,热心、真心、耐心,送温暖、送爱心、送服务”,深入困难职工、孤寡老人家庭走访服务,义务打扫卫生,与老人聊家常了解情况,帮助解决实际困难。联系灌西医院开展义诊活动,与社区10名孤寡老人、8名留守儿童结对长期帮扶。在“三五学雷锋活动日”、“九九重阳节”等特殊日子,在广大青年员工中集中组织开展志愿服务活动,通过开展“幸福灌西、与爱同行”学雷锋活动,以

争当“环保卫士”、争当“暖心宝贝”、争当“健康天使”志愿服务活动,吸引了公司青年员工的广泛参与。

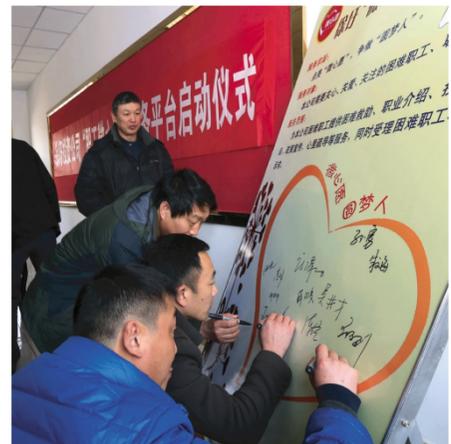
志愿服务铸品牌

以“咸土地与绿色同行”为主题开展绿化环保志愿服务,打造特色品牌。在盐碱地上推进“灌西青年林”苗圃基地建设,种植白蜡、朴树等17类苗木1700余株,长期开展修剪、防虫、防旱、防涝、除草等为内容的志愿服务项目,成功改良土壤50余亩,成活率达80%以上,在盐碱地上创造了绿色的奇迹。绿化环保志愿服务项目被评为“连云港市共青团工作创新奖”,以及“江苏省十佳志愿服务项目”称号;2016年9月,该项目作为市优秀志愿服务项目参加“首届江苏志愿服务展示交流会”,并荣获江苏省青年公益项目大赛优秀奖、市优秀志愿服务项目奖。

立足岗位争贡献

以“争当服务先锋”为主题宣传发动公司青年志愿者积极参与到企业建设活动中来,开展“志愿服务到一线,志愿服务进基层”系列活动,吸引了大批青年志愿者深入码头、滩头、塘头、田头等生产一线开展服务活动。设立青年盐质提升志愿监督岗,加强原盐驳运环节的盐质监督,杜绝二次污染;深入班组义务劳动,参加“天沟工程”劳动、为生产单元铺路;深入田头帮助除草、收玉米等。广大青年在志愿服务中积极争做创业先锋,促进企业发展。

(杨婕)



3月6日下午,徐圩投资公司工会举行职工“微心愿”服务平台启动仪式,积极搭建“互联网+”帮扶平台,传递困难职工所需帮扶信息,整合志愿帮扶正能量,构建职工“微心愿”互联网跟踪服务体系,促进困难职工帮扶工作常态化开展。(刘惠)

青口公司凝心聚力确保首季「开门红」

阳春三月农事忙，连日来，青口投资公司紧扣“稳中提质、创新突破”工作主题，以资源为依托，各项工作稳步推进，确保“争创一流——奋战2017”取得良好开端。

种养生产有条不紊。种植单位抓好土地整理和秧床前期准备工作，确保不误农时，通过农业技术讲座等形式开展技能培训；养殖单位从源头抓好供水，引导养殖户投放虾苗，向科技要效益，做好道路维修、疏通水道等基础工作。

项目建设强劲推进。青口农开项目黄沙中道河道疏浚、过路管涵、过路桥、道路路基正在施工，集团批复大新农场420亩鱼塘改造、养殖水系调整、盐场家园二期小区围栏工程正在招标，附河疏浚项目招投标结束，228至场部段道路拓宽工程正在实施前期线路迁、装、障碍物拆除等工程，4月初全面投入施工。

经营管理提升效能。加强预算管理，严控非生产性支出，对经营单位设立3个档次，严格对标管理；完善职工培训制度，实行“初任、任职、专门业务、在职”培训；加强安全管理，颁发目标管理任务书，实行宣传与培训、排查与治理、联合检查和定期抽查相结合，保持安全“零事故”。

党建工作创新发展。开展“内树典型当先锋，外树形象创品牌”党内主题教育实践活动；细化书记抓基层党建责任清单，推动基层支部“三会一课”清单真落实、全覆盖，拓展创建“一点一岗”覆盖面；加强廉政教育，不定期组织党员观看廉政教育片，对新提拔干部进行任前集体廉政谈话和知识测试，并递交《廉政承诺书》。

台北公司加速起跑打造良好开局

初春的台北，生机盎然，火热依旧。穿梭在一片片方正的盐田之间，一堆堆雪晶般的盐在阳光发出闪闪银光；奔走于一个个繁忙的项目建设现场，高耸的塔吊如同矗立的感叹号，抒发着加快建设、跨越赶超的豪情。

基础产业求精做“优”力争多产多销。随着征地地加速，现有的生产面积进一步萎缩，公司着力在做精做优上下功夫，确保盐钙多产多销。目前，各工区抓住“冬准”尾声，进一步提升滩场文明化程度。截止2月底，全公司共做滩1406条，扒土塘55节，收储原料钙液800000立方，排放钙液27738立方，销售钙液34065立方，销售收入94.7万元，销售和驳运原盐2.2万吨。

重点项目蹄疾步稳力争早见效益。目前，钙液储备池扩建工程、大浦改滩工程及送水道疏浚工程已完成前期各项筹备工作，即将开工建设。海州湾公司3#、9#标准化厂房进一步加快建设进度，同时新厂房招商招租已在网上发布，已有相关客户进行洽谈接触。美多利公司已完成“海客众创空间”室内装修项目竣工验收，新增追加投资装修项目将于近期落实到位，2#、4#标准化厂房力争5月开工建设。临洪加油站项目目前已上报省厅，预计将于3月底前完成土地摘牌。同时根据集团公司要求，将重点在生产服务和集团新材料下游产品中寻找项目，完成2018年储备项目的选。 (北宣)

华茂益丰园林公司抓好初春生产

华茂益丰园林服务公司抢抓机构改革机遇，创新工作思路，精心谋划发展，早准备、多蓄力、勤落实，有效抓好初春生产工作，为完成全年目标任务打好基础。

加快河西苗床建设。一年之计在于春，春节后，该公司组织员工整理盆景园河西岸苗床5000平方米，铺设绿化用水管线1000多米，安装自动喷水装置20多个，种植红叶石楠、金边黄杨等盆景幼苗12万余株。

做好迁移树木种植。积极配合新光路移苗工作，组织绿化工人、机械设备对新光路迁移过来的20多棵大黑松进行规划打点、人工栽种、搭架固定，并跟踪

养护，确保成活率100%。加强盆景苗木养护。对温室内的近千盆成型盆景进行逐一“体检”，严格按照工艺要求，结合盆景的“健康”状况，进行合理的浇水、施肥、修剪等养护工作，同时做好温室温度的调控，确保盆景苗木在舒适的环境中更好地生长。

保障租摆花卉服务。加强租摆花卉的养护管理和保障服务，定期安排人员为客户租摆的花卉进行通风、采光、浇水、修剪等养护，确保租摆的花卉色质鲜艳、造型别致。根据客户的要求，及时为客户替换心仪的花卉，让客户满意。

(张青松)

日晒制盐公司固本强基促扭亏

今年，日晒制盐公司以打造“现代化原料盐生产基地”为目标，大力推进盐业基础升级、稳中提质，着力提升日晒制盐科技创新能力和成果应用水平，力促盐业生产降本增效、扭亏为盈。

完善班组承包责任制激活活力。进一步完善《班组承包责任制》，实行风险抵押金制度，构建科学、合理、高效的生产体系；以“单产+质量+单耗”为主要考核指标，让质量好、产量高的班组多得钱，打破长久以来包盈不包亏的陈旧模式。加大考核评优力度，在班组中坚持星级员工评比制度。

强化质量管理体系抓质量。修订完善《原

盐生产质量管理规定》，加强产品质量全过程的监管和考核，逐步规范企业质量管理体系。抓好滩场文明建设，杜绝脏乱差现象；严格灌池、除硫、扒盐等生产工艺环节的管理，杜绝“三黑”盐上库、上车；对不合格的盐化卤重制，确保原盐质量达到96%以上。

提高科技创新水平提效率。不断深化两个劳模工作室的科技引领作用，20万元技改资金的促进作用，进一步开展小改小革、科技创新活动。积极开展整平活合用机、硫酸钙清理机、扒盐分离筛等技改项目的研发工作。

挖掘降本增效潜力促扭亏。强化“三雨”操作，加强结晶池管理，减少跑冒滴漏，充分

利用粉盐化卤和下马格、沟道、副廉机制卤等方式，全面提升制卤能力，全年确保增制卤水18万方，吨盐单耗控制在4.1方以内，单产达到13.5吨/亩。

坚持品牌经营机制拓市场。年内重点实施好食用原料盐基地项目建设，按照一流的质量标准，做好滩地的设计和改造，提高滩地制卤能力。认真做好海水卤和矿卤结合产盐工艺研究，确保年产1万吨具有海盐标准的盐产品。出台《原盐销售奖惩办法》，鼓励广大员工跑销售、拉业务、增收入，全年力争销售原盐55万吨，实现销售收入1.3亿元以上。(季兴胜)



日前，徐圩悦升市政分公司及时利用刮风、下雨等不利于户外作业的时间，集中人力对路灯日常维护工作中拆解下来的灯具、电源磨块等废旧物品进行调试修复再利用，以实际行动营造出“节支增效”新氛围。2016年，该公司调试修复路灯电源模块就有100余套，为公司节约一大笔成本费用。(晁华 胡可志)

台南供电所千方百计抓开局谋发展

“你们所里领导怎么又出去了”，养殖户李大爷的这句话彰显了台南供电所负责人的每日状态，哪里有新建工程哪里就有他们的身影。新年伊始，该所负责人上门拉业务、谈合作，相继拜访了连云港市规划局、上合组织(连云港)国际物流园管委会、三行润驰等单位，为新的一年发展打基础。

针对当前宏观经济下滑，园区新进企业减少，现有企业减产等不利情况，台南供电所为突破发展瓶颈、增加职工收入，采取了一系列举措。早谋划、快行动。该所按照公司部署，落实“营销会议”精神，认真剖析当下状况，细化年度指标、分解工作任务，制定切实可行计划，发扬“撸起袖子加油干”作风，立足台南、放眼周边，深挖潜力客户、开拓现有市场，力

争超前、超额完成年度指标。抓安全、除隐患。针对辖区面积大、用户分散不均衡等特点，以节前安全检查为契机，再次对辖区台变、线路等查不足、补短板、抓整改、促落实，杜绝不安全隐患，严控风险概率、降低隐患系数。

强管理、树形象。重点强化班组建设，凝聚团队力量，营造“踏实、苦干、争先、创优”的氛围，打造一支技术过硬、服务一流、来之即干的团队。优服务、创品牌。坚持送服务上门，排查养殖户台变设施、街道居民户线问题，做到发现问题、当即整改，不让问题“过夜”，并安排专人统计养殖户台变是否存在电容不足、线路老化等问题，确保用电高峰“零故障、零维修”，维系好与用户的关系。

(程建波)

双菱公司筑牢防线保安全

为了深入抓好安全隐患排查月工作，双菱化工公司开展隐患大排查活动。该公司组织各岗位职工针对以往发生的安全事故进行深刻剖析，利用剖析会充分分析安全事故对企业和个人造成的经济损失和影响，给家庭带来的伤害。在各车间、班组、工段中张贴安全生产

语20余副。不断加强危化品仓储管理，将易燃、易爆物品分别存放，强化日检查制度。始终坚持“每日一查，每日必改”的整改措施，确保排查不走过场，整改不留隐患，为公司建立和谐的安全环境奠定了坚实的基础。

(刘建州)

金桥制盐公司多措并举助推安全工作上台阶

今年以来，金桥制盐公司牢固树立“以人为本、科学发展、安全发展”理念，强化“红线”意识，坚守“底线”思维，进一步完善安全生产责任体系。

完善安全生产责任体系建设，严肃安全责任考核追究。坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”原则，围绕集团下达的全年安全目标，分解落实，层层签订《安全生产目标管理责任书》。健全考核机制，建立安全生产绩效与履职评定、职务晋升、奖励惩处挂钩制度，严格落实安全生产“一票否决”制度。

全面开展安全合格班组创建，努力夯实安全生产基础。安全教育培训落实到位，对新进厂的员工、外雇临时工等人员开展厂级安全生产教育、车间教育、班组安全教育。做到安全台账记录完善。

大力开展安全隐患排查治理，重拳整顿违规违章现象。加强现场监管和生产过程管理，将隐患排查治理与日常监管、排查月活动、安全班组创建等有机结合。对各单位、车间实行安全交办单制度。严肃特种设备及特种作业人员管理，严格遵守作业安全操作规程。

健全安全生产应急管理机制，保障职工职业健康安全。抓好职工安全素质教育，普及安全知识，不断提高职工安全素质。实施职业健康促进计划。加强粉尘、噪音、电焊等职业危害的防控。建立完善安全交底工作制度。

(金安)

徐圩公司“七个强化”筑牢安全生产防线

日前，徐圩投资公司始终以深入贯彻落实集团公司安全工作会议精神为抓手，明确目标责任，落实“七个强化”措施，筑牢安全生产防线。

强化目标考核。严格执行安全生产责任制，层层签订安全目标责任书，全员实行“安全生产履职保证金”制度，对各单位安全目标责任进行一年两次的百分制细化考核，加大安全监督和责任追究力度。

强化教育培训。加强全员职工三级安全教育，相继开展各工种安全技术操作规程培训测试活动，并通过宣传学习《职业病防治法》，开展职工职业健康体检、岗位职业检测等活动。

强化氛围营造。坚持以学习贯彻上级有关安全生产指示精神和相关法律法规及公司各项安全制度为重点，开展“安全生产月”宣传月活动，营造“人人讲安全、时时讲遵章”安全文化学习氛围，提高职工安全本质化水平。

强化源头防范。按照隐患治理“五落实”管理要求，深入开展“三查三反一抓”活动，分系统、分类分级建立管理台账，推动对薄弱环节和关键作业地点安全检查日常化，把牢安全管理“源头关”。

强化体系构建。按照“统一指挥、功能齐全、反应灵敏、运转高效”应急救援体系建设要求，构建“统一指挥、相互支持、密切配合、协同应对”应急机制，开展应急预案演练活动，提升职工应急处置能力。

强化基层管理。以创建安全合格班组为抓手，围绕本质安全管理体系和安全生产目标管理核心，建立健全符合生产实际、适合基层推广应用的安全生产管理制度及操作规程，促进安全生产自觉化。

强化制度落实。严格执行危险源定期监测、检验和评估制度，完善生产单位和从业人员安全生产职责、规章制度和操作规程，逐级明确公司、单位和班组三级安全责任，促进各项安全管理制度管理全覆盖。(叶维友)

信息短波

▲利海化工公司积极参加“学雷锋志愿服务月”活动。3月6日下午，该公司到板桥中学开展圆梦“微心愿”活动，为贫困学生圆了棉衣与书籍等“微心愿”。(黄鑫)

▲日前，灌西投资公司组织三十名“80后”青年管理人员到灌云实训基地参加军训，进一步提升管理人员形象和个人修养。(封扬)

▲日前，氨纶公司经市安全生产监督管理局考核验收，被评为“2016年度职业卫生管理示范企业”，全市共有10家企业入选。(氨纶宣)

▲近日，针对春季来临，灌西供电所多项举措开展春季线路维护，为春季盐业生产和人民生活提供了坚强的电力保证。(马德松)

一句天气早知道

预计3月中旬环流较平，多小槽活动，无明显冷空气影响；其中11-12日、13-14日、16-17日受小槽影响，天气转阴；19-20日午后受南支槽影响，可能有一次降水过程。预计该旬有雨日2-3天，雨量5-10毫米，蒸发量10-20毫米。(气象台)



台北公司同业务竞赛激发党建活力

为进一步提升公司全体党务工作者的业务能力,落实全面从严治党新要求、新部署,营造党建工作与经济工作深度融合、同频共振、协调发展的崭新局面,台北投资公司以“推动服务型党组织建设再迈新台阶”为主线,以开展“改革创新当先锋,转型发展做标兵”党内主题教育实践活动为载体,在各基层党支部中开展党建工作同业务竞赛活动。

量化考核,分类型进行考核评价和排序定位。

采取百分制量化考核方式,按照直属单位和后勤服务两种类型,将基层党组织重新编组分类,分组进行同业务竞赛,分类型进行考核评价和排序定位。公司党委成立检查考核组,结合日常掌握情况,采取座谈、调查问卷、检查党建台账、随机抽样、现场打分等方式进行集中考核评价,公开考核结果。

奖惩并行,竞赛指标与生产经营目标同考核“双挂钩”。按照“一类”要先进、“二类”上水平、“三类”换面貌、“四类”扭局面的工作要求,进行年度

同业务竞赛考核评比。同业务竞赛结果导入公司的薪酬和绩效考核评价体系,成为年度兑现和管理人员选拔任用的重要依据。

挖掘自身潜力,注重实际效果。公司各党总支、党支部紧紧围绕年度竞赛目标,结合单位工作实际,抓好党建创新工作,扎实推动竞赛活动蓬勃开展。把平时工作和竞赛目标紧密结合起来,把做好创先争优活动与全面完成单位生产经营任务结合起来,做到两手抓、两不误、两促进。(韩挺)

青口公司“两树”活动开启党建新征程

为全面落实集团公司党委工作会议精神,青口投资公司党委结合自身实际,积极开展“内树典型当先锋,外树形象创品牌”党内主题教育实践活动,助力“争创一流一奋战 2017”党建、经济工作“双丰收”。

内树典型当先锋。面对新形势、新目标和新任务,该公司在全体党员中开展树典型争先锋,引导广大党员敢于直面发展难题,主动破解发展瓶颈,勇于争当开路先锋,以先进带动后进,促进全年目标的实现,着重树“五个方面”典型:在项目开发建设树典型、在市场开拓产品营销中树典型、在种植生产降本增产中树典型、在养殖业引领中树典型、在服务提质中树典型。

外树形象创品牌。该公司各级党组织以党建创新为动力,找准党建工作促进改革发展的切入点和着力点,广泛动员和组织党员积极投身公司改革发展。

一在抓党建工作中树形象,创特色品牌。各级党组织积极履职,围绕公司党委工作部署,结合经济工作,创新落实好党建工作,积极抓、主动抓,积极创建自有特色品牌。二在市场开拓中树形象,创知名品牌。抓住“盐田玉”和“玉田农庄”两大品牌,强力推进产品市场开拓,开展各类营销活动,利用“盐田玉”省市“金字”招牌,扩大品牌影响力。三以“闯”的“精气神”外树形象,打造“品牌青口、绿色青口、效益青口”三张名片。通过带头闯、会闯、善闯的共产党员精神风貌,引领青口新风采,展现青口新形象。(青宣)



3月8日,市委组织部宣传信息办和集团党群工作部共同牵头组织,新华日报驻连云港记者站、连云港日报、梧桐晚报、连云港电视台等8家省市级主流媒体走进奥神新材料公司,开展“两学一做”基层行采访活动。集团副总经理、奥神新材料公司董事长王士华率公司领导班子和技术创新骨干接受了媒体的集中采访。(工宣 董月茜)

金桥制盐公司创新主题教育活动推进企业发展

2017年,金桥制盐公司以“勇闯市场当先锋,创新求效做表率”党内主题教育实践活动为主线,引领干部职工认清形势,振奋精神,实现企业在激烈市场竞争中的突破发展。

适应新常态,该公司秉承“市场形势变化带动教育内容变化,岗位人员在哪儿教育就落实到哪儿,企业发展快速教育方式多样”的理念,形势任务宣传材料紧贴公司发展实际,不仅在公司简报上刊登,还印刷成册发放到人。

树立新形象,在推进“两学一做”的基础上,进一步号召所有党员职工传承大局、重责任、善谋划、敢担当的优良传统,切实解决在工作中存在的作风不实、精神不振、执行不力、推进不快、方法不活等问题。

发现新典型,在往年“岗位技能大比武”、星级员工擂台赛的基础上,今年在党内开展选树干部、党员、职工三支队伍排头兵活动,引导干部做开拓创新型干部、党员做争先创优型党员、职工做能工巧匠型员工。(金宣)

连日来,房地产公司紧扣“进企业(项目)促发展、进家庭促致富”这一主题,组织四个走访组,开展“双进双促”大走访活动,共为企业(项目)解决难题12件,办成5件惠民实事。

为保证活动成效,房地产公司在走访对象安排上将突出“重点对象重点服务、重点人群重点关怀”,特别是贫困户,要求多跑多到、精准帮扶,确保脱贫致富奔小康路上“一个不少、一户不落”。在问题收集梳理上,真正找准企业发展的难点、项目建设的堵点、职工生活的痛点、企业稳定的风险点,全面梳理汇总,建立起可查、可用、可研判的动态数据库。在问题整改落实上,在积极回应企业和群众诉求的基础上,围绕重大难题、共性难题,及时组织开展集中整治,精准化制定整改方案,落实整改责任,明确整改时间,一项一项抓、一个一个突破,切实打好攻坚战、歼灭战。公司加强对活动的督导检查,成立督导组,及时了解活动开展情况,对走形式、走过场、敷衍了事的,予以通报批评、限期整改;对工作不力、作风不实、执行纪律不严的,发现一起,严肃处理一起,决不姑息迁就。

为把强企富民这篇大文章做实做好,公司两级党员干部深入基层一线,坚持真走真访,和企业职工一起学政策、找问题、抓落实。到企业多出主意帮助抓生产、筹资金、促创新,到项目一线多想点子帮助保进度、保质量、保安全,到职工家里多谋点子帮助查软肋、解难题、促增收。确保大走访活动让职工参与、监督、请群众评判,用职工满意度来检验活动成效,真正实现强企富民的目标。(房宣)

房地产公司大走访吹响“双进双促”活动号角



光荣榜

基层党建优秀创新案例

“双+”模式引领党建工作创新	青口投资公司党委
“三联四化”打造服务型党组织新常态	台北投资公司党委
同业务竞赛激发基层党建活力	台北投资公司党委
“名誉班组长”激活基层管理细胞	徐圩投资公司党委
将党小组建在委员包片区内	灌西投资公司党委
“三微一交叉”彰显党建工作新特色	供电公司党委
推行“三张清单”管理,提升党建工作水平	金桥制盐公司党委
构建“四大体系”,增强党建活力	航运公司党委
发挥“磁石”作用,推动转型发展	华茂公司党总支
实行量化考核,推进党建工作	利海公司党总支
深化“流动党小组”创建,助力党建工作和项目建设融合共进	房地产公司党总支
全员考核,科学管理,激发党员争创佳绩	资产管理公司党支部

2016年度宣传报道工作先进集体

徐圩投资有限公司党委	青口投资有限公司党委
江苏省金桥房地产公司党总支	利海化工有限公司党总支

2016年度宣传报道工作先进个人

杜娟	葛睿	叶维友	季兴胜	郝洪兵
张青松	董月茜	万虹羽	徐静	徐峰

2016年度《连云港工投》好新闻

台北公司四轮驱动迈进跨越发展新征程	(袁忠)
图片新闻《育秧大棚打造苏北“水稻工厂”》	(杜娟)
徐圩公司打造三大经济载体为2016开新局	(叶维友)
大梦智造就大未来—奥神新材料公司技术创新之路	(卜海)
创卫进行时 华茂在行动	(张青松 王曜)
强化党建引领作用 开创发展新局面(言论)	(孟旭东)
供电公司“互联网+”助推党建工作上台阶	(徐静)
砥砺前行谱华章 扬帆逐浪谱新篇—房地产公司十年发展纪实	(徐峰)
利海公司“两学一做”监测点学做结合重实效	(郝洪兵)
金桥制盐公司抓整合推动战略落地	(高东军)

灌西公司党委“党支部+”增强基层组织战斗力

今年,灌西投资公司党委进一步丰富基层党建工作机制、活动内容和载体建设,以“党支部+”创新工作模式,发挥党支部的主体作用,增强基层组织战斗力。

党支部+思想政治建设,加强党员教育。结合党委开展的“2017年我怎么干”年度思想大讨论,抓住本单位主要问题,强化教育,统一思想。

党支部+基本制度,深化党员管理。坚持“三会一课”规范化、制度化,建立“三会一课”台账和工作记录,加大“三会一课”清单考核,促进党员教育管理的进一步深化。

党支部+盈利能力,推进先锋选树。开展“降本创新当先锋,扭亏发展做标兵”党内主题教育实践活动,对标找

对手,单位对单位、部门对部门,采取“设台打擂”的方式,对党支部各项工作进行考核排名。年内选树4个“星级”党支部,8个“红旗”委员包片区、30个“党员示范岗”,努力争创“千万元产值党支部”、“百万元产值片区”、“十万元产值党员”,确保今年日晒制盐实现扭亏为盈,投资公司突破千万利润。

党支部+创新活力,创建党建品牌。利用“三个分类管理”、“一点一岗”创建,党员活动日、学习日制度,开展“微党课”、党员论坛,组织网上学习、异地学习等创新方法和形式,做到一支部一品牌,推进支部工作有声有色地开展。(季兴胜)

“书香金桥”走进微时代

金桥制盐公司党委紧跟时代步伐,在以往图书室借阅的基础上建立“书香金桥”微信读书群,将阅读经典引领进微时代。

建立一个微信群。管理员在微信群中定期推出阅读书目,党员通过微信读书App在指定时间内同读一本书,避

免了纸质书昂贵且携带不便的困扰,利用碎片时间即可免费阅读;成立一个读书会。每当完成指定阅读的书目后,公司党委将组织一次读书分享会,与会者或朗诵摘抄的章句,或讨论书中的故事情节,或交流阅读后的体验,或即兴赋诗作对,将浅读进一步引向深读;写下一句读后感。读书会结束后,党员要用一句话总结各自的阅读感受,公司党委将择优刊登在《金桥简报》上。(万虹羽)

供电公司巨龙市场改造做实民生工程

供电公司巨龙农贸市场建于上世纪九十年代,由于年久失修,疏于管理,露天垃圾成堆,内部占道经营,卫生状况不尽人意。2009年划归工投供电公司管理以来,一直将市场作为服务市民的窗口,该公司投入370万元对其进行了升级改造,现场软硬件环境焕然一新。

作为今年供电公司为民办实事的一个项目,巨龙农贸

市场的“变化”之大让人惊叹:“刺鼻难闻的怪味没了”、“脚下的‘污水陷阱’也没了”……随着农贸市场改造提升工程的不断推进,巨龙农贸市场慢慢变了样。农贸市场摊位设置规范,蔬菜检测室、消防设施、场内外卫生垃圾桶、消杀四害工具布放点、电子屏等设施完善,过来买菜卖菜的人民群众都对市场的改变赞不绝口。(电宣)

国贸公司电商平台建设“正在进行时”

为适应新形势,进一步推进实施“互联网+外贸”力度,更好的借助跨境电商实现转型升级,提高集团公司在国际上的竞争力,塑造品牌形象,国际贸易公司于近日组织了B2B平台基础操作业务培训。

此次培训由阿里巴巴国际站华东区专家主讲,就B2B系统平台的产品发布、P4P直通车、RFQ开发、询盘处理、后台诊断、一达通、信保等操作技能作了详细讲解。

授课充满了实践性和实用性,通过对平台各个环节的深入解读、剖析和应用,帮助参训人员掌握了基本操作方法。通过此次培训,参训人员开阔了眼界、转变了观念,基本掌握B2B平台的操作规程,对公司近期上线跨境电商平台(阿里巴巴国际站),探索新型业态下跨境电商营销模式提供了强有力保障。(薛化光)

汇集巾帼力量 共建美好工投

青口女工委:展巾帼风采 促和谐发展

编者按:2016年以来,集团公司女工委坚持学习贯彻党的十八届五中、六中全会精神,全面落实集团公司一届一次职代会、党委工作会议和工会全委会提出的目标任务,围绕中心、把握方向、准确定位,团结引领广大女职工扎实开展“提素建功”、“维权关爱”两大行动,为圆满完成集团公司全年各项目标任务,实现“十三五”良好开局很好地发挥了“半边天”作用。

现将一部分优秀女工的简要事迹予以展现,希望全公司广大女工能进一步发扬务实创新、担当奉献精神,为实现集团公司的跨越发展作出新的更大的贡献!

2016年市级以上荣誉展示

- 1.省“巾帼建功先进集体”:灌西投资公司女工委
- 2.省“巾帼文明岗”:灌西投资公司计划财务部
氨纶公司市场开发部
- 3.市“三八”红旗集体:金桥房地产公司上元营销部
- 4.市“五一巾帼标兵岗”:金桥制盐公司财务部
- 5.市“巾帼文明岗”:华茂公司大港路保洁班
- 6.港城“十大最美职工”、“五一”劳动奖章:
徐圩投资公司张红娟 华茂绿化工程公司王丽
- 7.市“三八红旗手”:灌西投资公司 许东彦
徐圩投资公司 刘仲香
- 8.市“五一”巾帼标兵:徐圩投资公司 伏广萍
- 9.市“巾帼建功标兵”:氨纶公司 周海燕
- 10.市民爆行业安全生产先进个人:
民爆公司 徐玲
- 11.市“十大最美家庭”:青口投资公司 王平家庭
- 12.市“好家风”先进职工家庭:
灌西投资公司 杨婕家庭
青口投资公司 黄阿凤家庭
- 13.市“健康家庭”:
徐圩投资公司武传兵家庭 刘艳家庭
- 14.市优秀“书香家庭”:供电工程分公司 蒋杨家庭
- 15.市“十佳警嫂”:灌西投资公司 葛丹丹

近年来,青口投资公司女工委在公司党政的正确领导下,围绕公司中心工作,以服务女职工为主线,在扶贫帮困、岗位建功及和谐家庭构建等方面取得可喜成绩。

凝聚爱心 普惠服务共建共享

一直以来,青口女工委高度重视女职工权益法律法规学习,积极引导公司女工学法、守法、用法,依法维护自身利益。将《女职工劳动保护特别规定》、《反家庭暴力法》等规定,通过网站、宣传栏、微信平台、女工QQ群等多种途径广泛宣传;坚持开展妇女病普查普治工作,邀请市级专家举办健康知识讲座和健康普查,不断提升女职工自我保护意识,构筑健康保障线。有重点的将注意力聚焦困难及单亲女工,通过春节慰问困难单亲女工,为她们送上娘家人的温暖;不断加大困难女工扶持力度,为4名自主创业女工争取9万元扶贫贷款;为3名困难女工子女申领金秋助学金。

提升技能 岗位建功有声有色

引导公司女工增强学习意识,提高学习能力,鼓励女工利用业余时间参加学习培训,提高自身综合能力。目前,已有多名女工自

通过了中级经济师职称、会计师从业证、计算机及初级政工师职称考试。此外,青口女工委紧贴企业生产经营实际,动员广大女工积极投身公司开展的各项劳动竞赛,并取得了优异成绩。其中有4名女工在公司“大干二季度”劳动竞赛中受到表彰,3名女工被评为“七一”优秀共产党员,3名女工获公司2016年度“先进个人”;年初更有5名女工被提拔重用。

创新载体 构建和谐群策群力

传承家庭和谐文化是青口女工委非常重视的一项工作。为了进一步倡扬文明家风,发挥女职工在工作和家庭生活中的独特作用,相继开展了“婆婆妈妈”系列家庭美德传承送和谐、“最美家庭”暨“好婆婆”“好媳妇”评选活动。这些活动不但弘扬感恩孝亲的传统美德,更是弘扬了珍视亲情的良好风尚。青口女工王平转岗后在工会的扶持下自主创业成效显著,她的家庭被授予连云港市“十大最美家庭”荣誉称号。外地姑娘黄阿凤自从嫁到青口,就完全融入了一个四世同堂的八口之家,孝敬长辈、和谐融洽,她的家庭被授予“连云港市好家风先进职工家庭”称号,成为一方佳

话。

书香巾帼 读书提素抓紧抓实

青口女工委坚持利用职工书屋、女职工读书会等平台,广泛开展女职工读书提素活动,成绩喜人。在江苏省总工会举办的第六届“读书·创业·追梦”读书征文活动中,王玲《无“盐”的结局》获最佳征文奖;杜娟《盐乡情愫》在连云港市总工会、市文联联合举办的全市职工原创诗歌作品征集活动中荣获优秀奖;万中一《特殊案例特别办》在全市《我与职代会的故事》征文中获一等奖;《读〈朝花夕拾〉有感》在“读鲁迅作品有感”征文中获优秀奖,其中《特别提案特别办》在全省职代会制度化建设推进会上交流;在青口“盐田玉”文学社编印的《谷风》《谷雨》社刊中,共有女工30余篇文章被选用。

多年砥砺前行,今朝硕果累累。青口投资公司女工委取得的成绩受到两级公司一致好评。新的一年,公司女工委将继续引导广大女工立足岗位、提升素质,彰显品质、传承美德,不断增强女工组织吸引力和凝聚力,力求服务公司现代农业发展,展示新时期巾帼风采。



邵华珍,黄化制钙公司销售部一名普通员工,始终坚持真情服务,认真钻研业务,虚心向同事学习请教。无论是在工作还是平时生活中,她都能严格要求自己的言行,在平时工作中怀着感恩的心去对待每一位客户。在与客户沟通中,把公司产品情况清晰的传达给客户,了解客户的真正想法与意图,对客户提出的一些问题和要求,解决不了的及时反馈给公司领导,寻求解决方案,为公司的销售工作做出了自己应有的贡献。



朱文娟,黄化制钙公司财务科科长,工作积极进取,严于律己,团结同志,对领导交办的各项任务,都能认真不折不扣的完成。作为财务部门负责人,她不仅仅自身提高管理水平和增强专业业务水平,而且积极传、帮、带,对于部门人员在工作上的不足之处指出和正确指导,鼓励他们努力学习专业技能,参加职称考试,工作上给他们挑担子,锻炼其业务和管理能力,为部门人员在将来发展和晋升创造条件。



刘仲香,徐圩投资公司人力资源部经理,凭借26年的工作经验、熟练的业务知识及良好的沟通能力,立足岗位、锐意改革,创造出一流业绩。她积极争取市级政策,为200多名转岗职工提供免费培训,使1000余名失岗职工得到合理安置。为进一步提高人才效能,她以“以事定岗、以岗定人”为原则,打破框架,畅通晋升通道,制订了《员工“非领导职务”推选方案》和《员工薪酬积分考核实施方案》,更好地推进了企业的健康发展。



周海燕,中共党员。海外市场对奥神氨纶来说是全新和陌生的领域,尤其在市场供过于求的形势下,开发海外市场的难度不言而喻。2016年,周海燕带领部门业务员迎难而上,利用对氨纶后道应用的知识、专业外贸知识和扎实的英语功底,成功将奥神氨纶推向欧洲、中东、南亚及南美市场,实现出口销量520吨,营收230万美元,全年实现退税约200万元人民币。



严彩平,灌西投资公司计划财务部出纳会计,具有扎实的会计基础知识及较强的财务工作经验,有较强的集体荣誉感和团队合作精神,熟悉各项财务管理,业务知识基础扎实,能熟练办理各项现金收付和银行结算业务,在紧张的工作之余还考取了二级建造师、经济师、会计师三个中级职称,并做到活学活用所学知识,解决实际工作中问题,更好的服务于本职工作,成绩突出。



张芹,利海公司氯化苯二期项目新任负责人,从事化工技术工作近30年。入职利海后,她先后担任一期项目技术主管、苯甲装置经理、二期项目部部长。在担任苯甲装置运行经理期间,努力在装置安全稳定运行的基础上节能降耗,最大化的提高产量、质量。并利用业余时间带领员工处理氯化苯生产过程中回收的不合格甲苯100吨,为企业节约资金50多万元。先后荣获连云港市“科学技术进步”二等奖,利海公司“先进个人”等称号。



卞绍娟,利海公司检测中心的一名普通化验员。她热爱自己的本职工作,注重工作能力的提高,认真对待工作中的每项任务,对所出化验数据报告负责,做到准确率及时,数据正确率100%。她还充分发挥了一名共产党员的模范带头作用,即使在怀孕期间,也没有离开自己的化验岗位。她以严谨的工作态度、娴熟的技术、热忱的服务,赢得了领导和同事们的尊敬和赞誉,多次荣获利海公司“先进个人”和“巾帼标兵”称号。



邱海燕,在海水化工公司八溴醚后处理工段工作期间,她发扬吃苦耐劳和团结合作的奉献精神,在工作中兢兢业业,从自身做起,细化每道工序,保质保量的完成各项工作,给新员工起到学习的表率作用。在脱盐工段工作期间,她克服种种困难,严格操作规程,“过水”指标、“脱盐”量在四个班中均名列第一,多次被公司评为“优秀员工”荣誉称号。



尤丽,金桥丰益氯碱(连云港)有限公司第一批招聘的大学生,毕业于淮海工学院本科专业制药工程。入职后一直在基层操作岗位,业务技能和岗位知识都名列前茅,很快成为岗位骨干,被公司选聘为第一位现场操作岗位的女班长。2012年6月顺利通过公司人力资源管理岗位公开竞聘,入职人事专员。作为新人,她严格要求自己,边学边干,理清工作思路,优化工作流程,尽力将每一件事情做好、做透,及时总结提炼,得到领导的高度赞赏。



岑征,供销公司国际贸易运作部的业务主办,在学习上通过网络、书籍积极学习政治理论业务知识,在工作中能以身作则,尽心尽力,不仅能做好本职工作和领导临时交办的任务,而且因其细致的工作作风和敬业精神得到了公司全体员工乃至国外客户的广泛好评。通过其自身的不断进取,与部门同事的共同努力,超额完成了公司下达的全年任务指标。



朱正燕,2007年到华茂公司参加工作,成为一名保洁环卫工,由于她平时工作表现非常出色,第二年就被提升为大港路保洁班长,一干就是十年,在这十年的风雨里,吃苦耐劳、兢兢业业,在工作中起到带头模范作用,受到同事和领导的一致好评,在从事环卫工作十年里,个人和班组曾多次获得华茂公司,开发区建设局表彰的先进个人、先进班组等荣誉。



张小梅,金桥丰益氯碱(连云港)有限公司贸易部销售业务员,从一个对化工产品知之甚少的人门者,逐步成长为可以从容面对市场形势变化、准确把握市场脉搏的优秀业务员。作为目前苏北地区氯碱行业唯一的一名女销售业务员,她对待工作积极认真、一丝不苟,对待同事热情主动,积极跨部门协调与销售业务相关的各项工作。2016年,面对低迷的化工市场,她全身心投入市场拓展工作,为圆满完成公司销售目标做出了积极贡献。

“三八”节活动掠影



华茂公司女工委举办女职工系列文体活动



灌西投资公司举办第四届女职工“舞动灌西·绽放幸福”广场舞大赛



黄化制钙公司女工委开展“最强女工”培训



台北投资公司女工委举办趣味运动会



利海公司、航发等女工委组织开展“走进大自然”踏青活动